



Handwritten signature

قرار

لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون

رقم: 047-2024 صادر بتاريخ: 23 أبريل 2024

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس (ة) مصلحة
بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون

- بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء؛
- وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين، الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 في 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما وقع تغييره وتتميمه بالقانون 71.15 الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.16.04 بتاريخ 15 من ربيع الآخر 1437 (26 يناير 2016)؛
- وعلى المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- وعلى قرار وزير التربية الوطنية والتكوين المهني رقم 10-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون، ومصالحها الإقليمية، كما تم تنميته بالقرار 082-19 الصادر بتاريخ 15 نونبر 2019، وكما تم تغييره وتتميمه بالقرار 047-23 الصادر في 22 يونيو 2023؛
- وعلى قرار وزير التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة رقم 21-2861 صادر في 15 من ربيع الأول 1443 (22 أكتوبر 2021) بتغيير وتتميم القرار رقم 460.18 الصادر في 25 من جمادى الأولى 1439 (12 فبراير 2018) بتفويض بعض الاختصاصات للأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين؛
- وعلى منشور الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة والوظيفة العمومية رقم 1 بتاريخ 05 فبراير 2019 حول شروط الترشيح لمنصب رئيس مصلحة بالإدارات العمومية.

قرر ما يلي:



المادة الأولى

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية بالمديريتين الإقليميتين لسبيدي إفني وآسا الزاك التابعة للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون في المناصب الشاغرة المحددة في الجدول الآتي.

رت	المناصب الشاغرة المفتوحة للتباري	مقر المنصب
1	مصلحة تدبير الموارد البشرية	المديرية الإقليمية لسبيدي إفني
2	مصلحة الشؤون القانونية والتواصل والشراكة	المديرية الإقليمية لسبيدي إفني
3	مصلحة الشؤون القانونية والتواصل والشراكة	المديرية الإقليمية لآسا الزاك

المادة الثانية

يجب على المترشح (ة) الراغب (ة) في تقلد أحد المناصب المشار إليها في المادة الأولى أعلاه، أن يكون:

① مرتبا، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛

② حاصلا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛

③ متوفرا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛

كما يمكن أن يترشح للمناصب المذكورة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون لمهام رئيس (ة) مصلحة، في تاريخ الإعلان عن شغور هذه المناصب.

غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية. منها أربع (4) سنوات على الأقل، في الدرجة المذكورة.

المادة الثالثة

يتولى رئيس (ة) المصلحة المفتوحة للتباري، القيام بالمهام والاختصاصات المنوطة بالمصلحة التي يشرف عليها، ويمارس إضافة إلى هذه الاختصاصات، المهام المسندة إليه من طرف رئيسه.

المادة الرابعة

يتكون ملف الترشيح لشغل منصب رئيس (ة) مصلحة، من الوثائق التالية:

1. طلب خطي للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتهي إليها المترشح (ة) ورأي الرئيس (ة) المباشر (ة) حول كفاءة المعني (ة) بالأمر؛
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
3. السيرة الذاتية معبأة وموقعة من طرف المترشح (ة) ومتضمنة لصورته الفوتوغرافية على أن تكون حديثة العهد؛ وفق النموذج رفقته في خمسة (05) نظائر؛
4. نسخة من الشهادة أو الدبلوم المحصل عليه والذي يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة ماثلة؛
5. نسخة من قرار التسمية في الإطار والدرجة المطلوبة أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية للمترشح (ة)؛
6. تصريح بالشرف للمترشح بخلو ملفه من أية عقوبة تأديبية أو شهادة إدارية تثبت ذلك؛
7. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله؛
8. المشروع الشخصي يتضمن المنهجية التي يقترحها المترشح (ة) في شأن تدبير المصلحة المترشح لها وتطويرها والرفع من أدائها في خمسة (05) نظائر.

المادة الخامسة

تسحب ملفات الترشيح ابتداء من يوم الثلاثاء 23 أبريل 2024 من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون: "https://aref-gon.men.gov.ma" أو من البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي "www.emploi-public.ma".

المادة السادسة

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل من قبل المعني بالأمر شخصيا أو من ينوب عنه، على شكل ظرف مغلق يحمل اسمه ورقم تأجيله والمنصب المطلوب، بقسم تدبير الموارد البشرية بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم 30 أبريل 2024 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف (16:30) بعد الزوال من يوم 09 ماي 2024 وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة السابعة

تحدث، بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمترشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

المادة الثامنة

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة: "www.men.gov.ma" وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون: "https://aref-gon.men.gov.ma"، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: "www.emploi-public.ma".

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون
عبد المجيد المرسل

حرر في كلميم بتاريخ: 23 أبريل 2024