



الوزير

قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون

رقم: 36 / 23 بتاريخ 04 يوليوز 2023 بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب

المسؤولية بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون؛

بناء على دستور المملكة لسنة 2011؛

وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما تم تغييره وتتميمه؛

وعلى المرسوم رقم 2.02.854 الصادر في 08 ذي الحجة 1423 (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي لموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره وتتميمه؛

وعلى المرسوم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

وعلى قرار السيد وزير التربية الوطنية والتكوين المهني رقم 10/16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون ومصالحها الإقليمية كما وقع تغييره وتتميمه؛

وعلى منشور الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة والوظيفة العمومية رقم 1 الصادر بتاريخ 05 فبراير 2019 حول شروط الترشيح لمنصب رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية؛

وعلى المذكرة الوزارية رقم 21.075 بتاريخ 02 يوليوز 2021 في شأن تنظيم عملية التباري لشغل مناصب المسؤولية بقطاع التربية الوطنية.

قرر ما يلي:



المادة الأولى:

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون، من بين المناصب المحددة في الجدول أسفله:

المصلحة الشاغرة	الوحدة الإدارية
مصلحة التعلم والتكوين عن بعد	مقر الأكاديمية
المختبر الجهوي للابتكار وإنتاج الموارد الرقمية (في حكم مصلحة)	
مصلحة التعليم الأولي	
مصلحة الرياضة المدرسية	

المادة الثانية:

يفتح باب الترشيح في وجه الموظفين المرشحين، العاملين بوزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة، الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :

- ✓ أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- ✓ أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
- ✓ أن يتوفروا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم.

ويمكن أن يترشح لأحد هاتاه المناصب، الموظفون المرشحون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة بوزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة.
كما يمكن أن يترشح لشغل مهام رئيس (ة) مصلحة، الموظفون المرشحون العاملون بوزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة، المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية، منها أربع (4) سنوات، على الأقل، في إحدى الدرجات المذكورة أو في درجة أعلى.



(Handwritten signature)

المادة الثالثة:

يتولى رؤساء المصالح المفتوحة للتباري القيام بالمهام والاختصاصات المحددة بموجب النصوص التنظيمية المشار إليها أعلاه، ويمارسون إضافة إلى هذه الاختصاصات، المهام المسندة إليهم من لدن رؤسائهم (الملاحق رقم 1: اختصاصات المصالح المفتوحة للتباري).

المادة الرابعة:

يتكون ملف الترشيح لشغل منصب رئيس (ة) مصلحة، من الوثائق التالية:

1. طلب خطي للترشيح موجه إلى مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون، يتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح (ة) ورأي الرئيس (ة) المباشرة (ة) حول كفاءة المعني (ة) بالأمر؛
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
3. مطبوع السيرة الذاتية للمترشح (ة)، يتضمن صورة فوتوغرافية حديثة، معبأة من طرف المترشح (ة) وفق النموذج رفقته؛
4. نسخة من الشهادات والدبلومات المحصل عليها؛
5. نسخة من قرار التسمية في الإطار والدرجة المطلوبة أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية للمترشح (ة)؛
6. شهادة إدارية تثبت خلو ملف المترشح (ة) من أي عقوبة تأديبية؛
7. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح (ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه؛
8. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح (ة) في شأن تدير المصلحة المترشح له (ا) وتطويره (ا) والرفع من أدائه (ا).

المادة الخامسة:

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين ابتداء من يوم الثلاثاء

04 يوليوز 2023.

المادة السادسة :

تودع ملفات الترشيح التي تشتمل على جميع الوثائق المذكورة أعلاه، بما فيها طلب الترشيح، في ستة فضاءات (06)، مقابل وصل، بقسم تدير الموارد البشرية بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية؛ وذلك ابتداء من يوم الثلاثاء 11 يوليوز 2023 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال من يوم الإثنين 17 يوليوز 2023 وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.



(Handwritten signature)

المادة السابعة :

تحدث، بموجب قرار لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون، لجنة لدراسة الترشيحات، تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمترشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

المادة الثامنة :

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة: www.men.gov.ma وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون: <https://aref-gon.men.gov.ma/>، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: www.emploi-public.ma.

وحرر بكلميم، في: 4 0 يوليوز 2023

مدير الأكاديمية
م. عبد العاصي الداغر



(Handwritten signature)

1



أهم الاختصاصات

رت	المصلحة	أهم الاختصاصات
1	مصلحة التعلم والتكوين عن بعد	<ul style="list-style-type: none"> - الإشراف على تقديم التعلم عن بعد لفائدة التلميذات والتلاميذ بمؤسسات التربية والتعليم المدرسي؛ - السهر على وضع خارطة استشرافية للتعلم عن بعد، تؤخذ بعين الاعتبار أثناء برمجة إحداث مؤسسات التربية والتعليم المدرسي؛ - تقديم تكوينات في مجال التعلم والتكوين عن بعد لفائدة المؤطرين وأطر هيئة التدريس والأطر الإدارية والتقنية، سواء بشكل حضوري أو عن بعد؛ - تزويد مختلف الأطر التربوية والإدارية والتقنية ومؤسسات التربية والتعليم بالوسائل اللازمة في مجال التعليم والتكوين عن بعد، لاستعمالها داخل فضاءات مؤسسات التربية والتعليم المدرسي؛ - التنسيق مع الشركاء جهويا وإقليميا ومحليا للاستفادة من الإمكانيات والخبرات المتوفرة لديهم في مجال التعلم والتكوين عن بعد.
2	المختبر الجهوي للابتكار وإنتاج الموارد الرقمية	<ul style="list-style-type: none"> - توفير موارد ووسائل التدريس والتعلم والتكوين والبحث وتقاسمها على مستوى المنصات وفضاء المتعلم(ة) الخاص بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في التعلم المدرسي؛ - حفظ وترصيد والتصديق على الموارد الرقمية المبتكرة والمنتجة المستعملة في الممارسات البيداغوجية؛ - الإشراف على تجهيز المؤسسات التعليمية بالعتاد المعلوماتي وصيانتها، وتتبع وضعية البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وربط المؤسسات التعليمية بشبكة الأنترنت؛ - ضمان اليقظة الرقمية والأمن المعلوماتي في مجال التعليم المدرسي؛ - إنجاز الدراسات والبحوث في مجال استخدام الموارد الرقمية في الممارسات البيداغوجية.
3	مصلحة التعليم الأولي	<ul style="list-style-type: none"> - تنظيم وتدريب مجال التعليم الأولي على المستوى الترابي؛ - الارتقاء بجودة التعليم الأولي؛ - تدبير الشراكات والتنسيق والتواصل مع المتدخلين في مجال التعليم الأولي.
4	مصلحة الرياضة المدرسية	<ul style="list-style-type: none"> - تطوير ممارسة الرياضة المدرسية بمختلف المستويات الدراسية والارتقاء بالنخبة الرياضية المدرسية؛ - دعم وتشجيع ممارسة الرياضة المدرسية والتربية البدنية بمختلف المستويات الدراسية؛ - الإشراف على تنظيم المنافسات والدوريات الرياضية المدرسية؛ - العمل على الارتقاء بمشروع مسارات ومسالك "رياضة ودراسة"، والمراكز الرياضية للتعليم الابتدائي؛ - إعداد قاعدة معطيات خاصة بالرياضيين المدرسيين وتتبعها.

